**Szkolenie członków Centralnego Klubu Młodego Nauczyciela**

Spotkanie odbyło się w dniach 9 - 11 czerwca 2017r. w Gdańsku. Tematem przewodnim były **aktualne zmiany w oświacie**.

Na chwilę obecną minister edukacji Anna Zalewska wstrzymała swoje najważniejsze pomysły, co zostało ogłoszone 30 maja br. Chwilowo również nie będzie nowego modelu wynagradzania w oświacie oraz likwidacji średnich wynagrodzeń i części dodatków. Wejdą one najwcześniej w 2019 roku, jednak ministerstwo stworzyło projekt ustawy o finansach zadań oświatowych, który zawiera sporo przepisów dotyczących Karty Nauczyciela.

Jednym z najbardziej drastycznych pomysłów Anny Zalewskiej jest likwidacja prawie wszystkich dodatków znajdujących się w art.54 KN. Ocaleje jedynie dodatek wiejski dla nauczycieli, którzy pracują na wsi i w miejscowościach do 5 tys. mieszkańców. Nauczyciele stracą m.in. prawo do działki (art.56) i do mieszkania w budynkach szkolnych i użytkowanych przez szkoły (art.58), nie będzie również zasiłku na zagospodarowanie (art.61). Jako ostatni otrzymają go nauczyciele, którzy spełnią wszystkie wymagania do 1 września 2018 r. Likwidacja dodatków również mocno dotknie nauczycieli, którzy w związku z likwidacja gimnazjów przejdą w stan nieczynny. Obecnie posiadają oni prawo do wszystkich dodatków, natomiast według nowych rozwiązań będzie im przysługiwać tylko dodatek wiejski.

Na pocieszenie nauczyciele, póki co otrzymali obietnicę nowego dodatku – za wyróżniającą się pracę. Dotyczyć one będzie nauczycieli dyplomowanych z co najmniej pięcioletnim okresem pracy w szkole po uzyskaniu tego stopnia awansu. Nauczyciel otrzyma dodatek tylko w okresie, w którym jego praca była oceniana jako wyróżniająca. Nie będzie się on za to wliczał do nauczycielskich średnich. Dodatek ma wynieść 16 proc. kwoty bazowej zapisanej w ustawie budżetowej. Dodatek w tej kwocie wypłacany natomiast ma być dopiero od 1 września 2022 r. Od 1 września 2020 r. dodatek dla wyróżniających się nauczycieli ma wynieść zaledwie 3 proc. kwoty bazowej, czyli 82 zł. Od 1 września 2021 r. wzrośnie do 6,5 proc. kwoty bazowej, czyli do 180 zł.

Zatem dodatki socjalne dla nauczycieli mają zniknąć już za pół r5oku, a nowy dodatek pojawi się w pełni dopiero za pięć lat (w formie szczątkowej za 3 lata).

W planach jest również wydłużenie ścieżki awansu zawodowego. Na chwile obecną nauczyciel stażysta do awansu na kolejny stopień potrzebuje „akceptacji komisji kwalifikacyjnej po przeprowadzonej rozmowie”. Według nowych zasad stażysta będzie miał egzamin przed komisją egzaminacyjną. Staż na stopień kontraktowego zostanie wydłużony z dziewięciu miesięcy do roku i dziewięciu miesięcy. Co oznacza niższe wynagrodzenie dla młodego nauczyciela jeszcze przez rok.

Nauczyciel kontraktowy może dziś rozpocząć staż na stopień nauczycie4la mianowanego po przeprowadzeniu w szkole co najmniej dwóch lat. Okres ten ma zostać wydłużony do trzech lat.

Nauczyciele mianowany może na chwile obecną ubiegać się i stopień dyplomowanego po roku pracy. MEN chce ten okres wydłużyć do czterech lat.

Jeżeli ocena pracy nauczyciela ubiegającego się o awans przeprowadzona po zakończeniu przez niego stażu na kolejny stopień okaże się niezadowalająca, będzie on musiał dodatkowo odbyć kolejny dziewięciomiesięczny staż.

Nowy jest również pomysł, aby nauczyciel w ciągu 30 dni złoży dyrektorowi sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego. Jeżeli spóźni się choćby jeden dzień, będzie musiał na nowo odbyć dziewięciomiesięczny staż.

Ścieżka awansu zawodowego wydłuży się z 10 do 15 lat. Choć w wyjątkowych sytuacjach może potrwać 12 lub 18 lat.

Zmiany również dotkną przepisów dotyczących urlopu dla poratowania zdrowia. Będzie on przysługiwał, podobnie jak dzisiaj, nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony po przeprowadzeniu siedmiu lat w szkole. Będzie tu można również wliczyć czas, kiedy nauczyciel pracował w niepełnym wymiarze (nie mniejszym niż ½ etatu).

Dodano również słowo „nieprzerwanie”, co oznacza, że jeżeli nauczyciel, który w ciągu siedmiu lat miał przerwę w pracy dłuższą niż trzy miesiące lub pracował np. przez semestr w wymiarze mniejszym niż ½, nie będzie mógł skorzystać z tego prawa. Obecnie dyrektor udziela urlopu dla poratowania zdrowia na podstawie orzeczenia lekarza, który leczy nauczyciela. Wkrótce prawo wydawania skierowania na urlop otrzyma tylko lekarz medycyny pracy.

Nowością jest również otrzymywanie pensji „z dołu” , czyli ostatniego dnia miesiąca. planowana pierwsza taka wypłata wypadnie na grudzień 2019 r.

Podczas paneli dyskusyjnych skupiliśmy się na opiniowaniu planowanych zmian w Karcie nauczyciela. Nasze propozycje trafią do Zarządu Głównego ZNP.